



ARTICOLO 1 - PREMESSA

La Vigna Fabbri fonda la propria attività d'impresa sul rispetto dei principi contenuti nel presente Codice, nella convinzione fondamentale che l'etica nella conduzione degli affari, è una condizione di partenza nel successo dell'impresa, e come tale deve essere perseguita congiuntamente.

ARTICOLO 2 - OBIETTIVI E PRINCIPI

L'obiettivo primario della Vigna Fabbri è l'accrescimento del valore patrimoniale dell'azienda, nel rispetto dell'utilizzo efficace ed efficiente delle risorse a disposizione. A questo scopo sono orientate le strategie economiche, patrimoniali, finanziarie e le conseguenti condotte operative.

La Vigna Fabbri nel perseguire tale obiettivo si attiene imprescindibilmente ai seguenti principi:

- si impegna a rispettare e far rispettare al proprio interno e nei rapporti esterni le leggi vigenti nello Stato e negli eventuali altri Stati in cui svolge la propria attività;
- si impegna a rispettare e far rispettare i principi etici comunemente accettati e sanciti negli standard internazionali nella conduzione degli affari: trasparenza, correttezza e lealtà;
- respinge e disapprova il ricorso a comportamenti illegittimi o comunque scorretti;
- tutela e valorizza costantemente le risorse umane di cui si avvale;
- impiega sapientemente e responsabilmente le risorse, nel fine di definire uno sviluppo dell'impresa coerente e rispettoso di tutti gli operatori del mercato.

ARTICOLO 3 - FINI SOCIETARI

Il raggiungimento del fine societario è perseguito esclusivamente con l'etica dell'eccellenza, con la professionalità, con l'orientamento al cliente all'innovazione e alla costante ricerca della perfezione in ogni ambito d'impresa.

ARTICOLO 4 - CLIENTI

La Vigna Fabbri fonda la sua permanenza sul mercato e le sue politiche di sviluppo e investimento sull'attenzione alla clientela, plasmando i propri comportamenti a correttezza, cortesia e collaborazione.

ARTICOLO 5 - RISORSE UMANE

La Vigna Fabbri riconosce la centralità delle risorse umane nella convinzione che il principale fattore di successo di ogni impresa sia costituito dal contributo professionale delle persone che vi operano, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca. Si impegna costantemente alla crescita professionale di ciascuno, intendendo ciò un elemento primario di sviluppo dell'individuo e dell'azienda.

ARTICOLO 6 - ASSUNZIONE DI RESPONSABILITA'

L'assunzione di responsabilità diventa concretamente un elemento fondamentale di condotta finalizzato al miglioramento continuo dei processi, delle procedure e delle singole figure professionali, nonché delle relative mansioni che a queste fanno capo.

ARTICOLO 7- INNOVAZIONE

L'innovazione è una condizione prioritaria di crescita e successo. Non è un obiettivo, ma uno stile di vita aziendale.

ARTICOLO 8 - TRASPARENZA

Ferme restando alcune necessità di riservatezza intrinseche nella conduzione del business, la Vigna Fabbri aggiunge un impegno costante nell'assumere la trasparenza come valore di riferimento nei rapporti con la propria clientela, con i collaboratori, con i fornitori o chiunque sia portatore di un interesse, non solo economico.

ARTICOLO 9 - RISPETTO DEL CODICE

Al rispetto del presente Codice sono tenuti gli organi sociali, il management e tutti i collaboratori anche esterni, quali consulenti, agenti e fornitori.

La Società si impegna all'attivazione di apposite procedure e regolamenti finalizzati ad assicurare che i valori qui sanciti siano riflessi nei comportamenti concreti di ciascuna di esse e di tutti i rispettivi dipendenti e collaboratori, prevedendo - ove necessario - appositi sistemi sanzionatori delle eventuali violazioni.